

An aerial night photograph of a city, likely Kadesjö, Sweden. The city is illuminated by streetlights and building lights, with a prominent body of water in the foreground reflecting the lights. The sky is dark blue with some light clouds. The text 'Kadesjö' is overlaid in a white, stylized script font.

Kadesjö

Hållbarhetsrapport 2024



VD har ordet

Jag har äran att presentera vår första hållbarhetsrapport – ett konkret steg i vårt arbete för en hållbar framtid.

Trots att hållbarhetsrapporten är ny så är hållbarhet absolut inte något nytt för oss på Kadesjö. Hållbarhet har länge varit en naturlig del av vår arbetsmiljö, vardag och vårt varumärke. Vi strävar efter att leda förändringar både inom företaget och utåt.

Vårt hållbarhetsarbete pågår samtidigt som världen runt oss är skakig och står inför stora utmaningar. I det perspektivet kan ibland små insatser som att servera ekologiskt kaffe på kontoret kännas obetydliga men de är trots allt viktiga påminnelser om vårt ansvar. Vi är fast beslutna att fortsätta arbeta mot de mål vi tror på, oavsett vilka hinder som finns runt omkring oss.

Vi hoppas på en fortsatt stark uppgång i branschen med ökad efterfrågan och ett skifte mot helhetsgrepp där miljöaspekter prioriteras. Vårt mål är att komma in tidigt i projektens planeringsstadier för att bidra med hållbara perspektiv redan från start.

Byggbranschen går mot ett ökat fokus på klimatavtryck och återbruk och vi ser fram emot att möta dessa förändringar. Med nya byggregler i horisonten ser vi nya möjligheter att skapa mer hållbara byggprojekt. Vårt ansvar sträcker sig till att redan i designfasen ta hänsyn till arbetsmiljö och säkerhet samt att förhindra olyckor som kan förebyggas genom noggrann projektering.



För oss är det viktigt att kunna bidra till en bättre arbetsmiljö för de som bygger våra framtida samhällen och en bättre miljö för alla brukare.

När vi ser på våra industriprojekt har vi noterat att andelen miljöinriktade satsningar på byggnader har ökat något samtidigt som miljöinsatser inom process fortsätter att gå starkt framåt. Vår roll att stödja industrin i att integrera hållbarhet i sina byggnader blir extra viktig och här ser vi en möjlighet att erbjuda stöd och lösningar som kan göra verklig skillnad.

Vi är också fortsatt engagerade externt bland annat genom att sponsra idrottsföreningar och vara partners till Ingenjörer utan gränser. Vårt sociala engagemang sträcker sig numera längre än det lokala och vi är stolta över att kunna bidra även internationellt.

Denna rapport samlar vad vi gör och vad vi står för. Hållbarhet är ingen nyhet för oss utan en kontinuerlig process där vi hela tiden utvecklas.

Jonas Pettersson, VD





Om Kadesjös

Sedan starten 1945 är Kadesjös ett heltäckande konsultföretag inom bygg- och installationsprojektering.

Vi har den kompetens som krävs för att vara med i alla delar av byggprojekt, från förstudier, kalkylering, projektering, upphandling och projektledning, till slutlig kontroll och besiktning. När så behövs utnyttjar vi vårt omfattande nätverk av samarbetspartners.

Vi lägger stor vikt vid att sätta oss in i kundens behov för att därefter kunna anpassa lösningarna på ett optimalt sätt. Våra projektgrupper är flexibla och anpassas efter uppdragen. Vi tar gärna ett totalansvar i projekten, men arbetar även som en del i beställarens egen organisation. Uppdragen varierar i storlek, från bostäder och kontor till komplicerade processbyggnader – både i Sverige och utomlands.

VÅRA MEDARBETARE

Vår främsta resurs är våra ca 80 medarbetare, fördelade i en väl avvägd mix av både yngre och äldre tjejer och killar som skapar en familjär stämning i företaget. Personalomsättningen är låg vilket ger en uppskattad kontinuitet i kontakterna med våra kunder.

KUNSKAP OCH ERFARENHET

Allt större krav på bygg- och installationskonstruktioner kräver kompetenta och erfarna medarbetare, som följer den tekniska utvecklingen. Därför satsar vi mycket på att alla våra medarbetare kontinuerligt vidareutbildar sig inom sina respektive kompetensområden. Genom både interna och externa utbildningar ser vi till att hålla kunskapsnivån på topp. Våra äldre och erfarna konstruktörer är en viktig källa till erfarenhetsutbyte mellan generationerna.

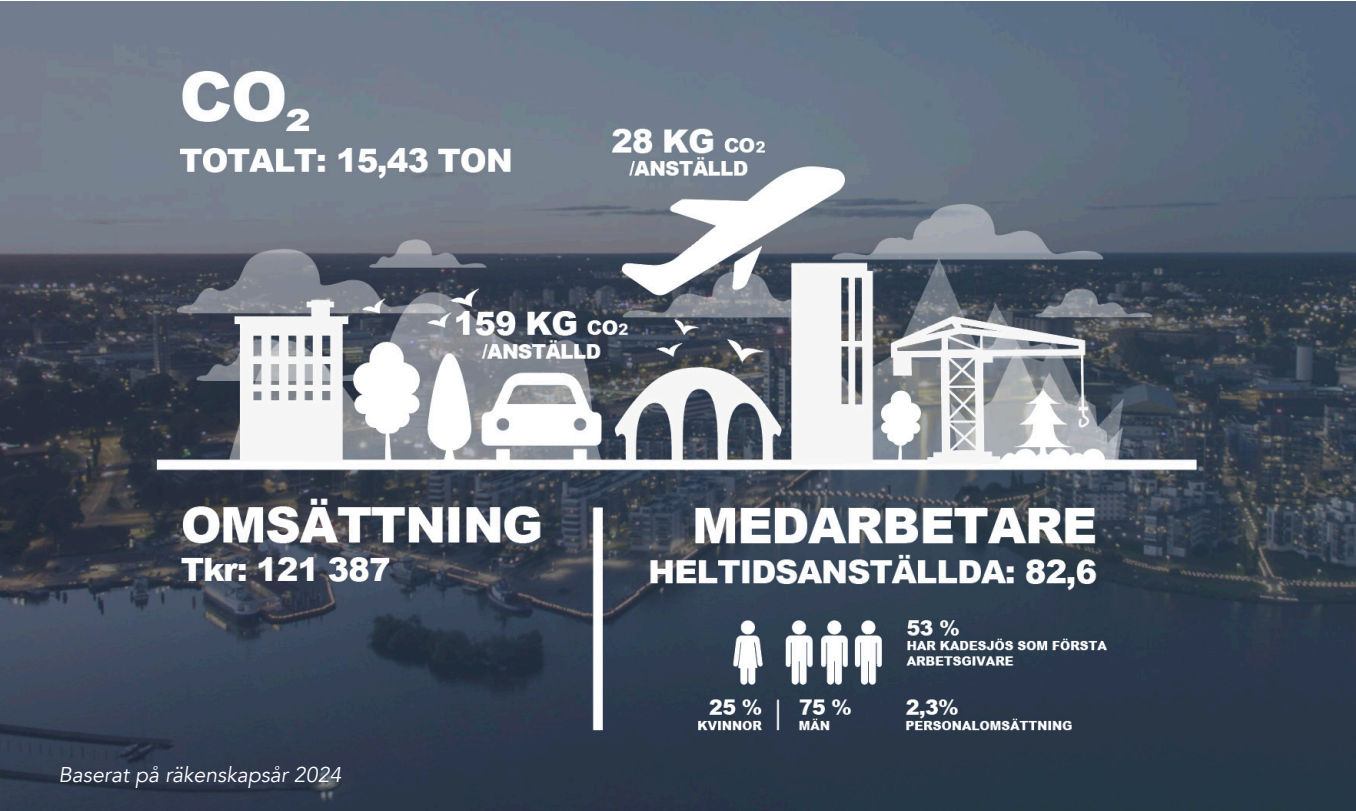
VÅR VÄRDEGRUND

Professionell
Jag tar ansvar för att förstå och utföra mitt uppdrag på bästa sätt. För mig är det viktigt att lämna ett avtryck jag är stolt över.

Respekt
Som Kadesjöare visar jag respekt genom att vara härvarande gentemot mina kollegor och kunder. Jag gör mitt bästa för att se, lyssna och förstå alla i min närhet.

Engagemang
Med nyfikenhet, glädje och driv skapar jag förutsättningar för oss alla att nå våra mål. Jag brinner för att utveckla vår samt våra kunders framtid.

Positiv Attityd
Jag är öppen för nya utmaningar och vill bidra till vår gemenskap. Mitt sätt att tänka och kommunicera är nyfiket och uppmuntrande.



Vår värdekedja

Projektledning

Vi är projektledare i alla skeden från tidig idé och planarbeten, genom projektering till färdigställande. Vi leder projekt i alla typer av entreprenadformer, från samverkan till utförande. Med erfarenhet, ledarskap och god kommunikation säkerställer vi att tid-, kvalitets- och ekonomiska mål uppnås.

Kontroll & besiktning

Vi säkerställer trygghet för beställare och entreprenör genom noggranna besiktningar i linje med avtal och branschstandarder. Vi erbjuder tjänster såsom entreprenad- och statusbesiktningar, kontrollansvarig PBL, leveransbesiktningar, CE-märkning, elrevision och ATEX-kontroller.

Energi, miljö & hållbarhet

Vi levererar hållbara energilösningar och miljötjänster, från certifieringar och klimatdeklarationer till energiberäkningar och geoenergi. Vi hjälper er skapa energieffektiva och miljöanpassade byggnader. Vi har certifierad energiexpert.

Konstruktion

Vi erbjuder helhetslösningar inom byggprojektering, från husbyggnad, industriprojekt och stålkonstruktioner till prefabricerade lösningar i betong, trä och stål. Vi tillhandahåller arkitektur, visualisering, BIM, samt expertis inom skyddsrum.

Installation

Vi levererar kompletta lösningar inom el, rör, ventilation, säkerhet, medicinska gaser. Vi utför även kontroll, besiktning och arbetar med BIM för att säkerställa hållbara och effektiva installationer anpassade för varje projekt.

Väsentlighetsanalys

Vi arbetar ständigt med att förbättra och utveckla vårt hållbarhetsarbete. Vår strävan är ett nära samarbete med våra intressenter för bästa möjliga resultat.

Kadesjös har valt att av FN:s 17 globala mål fokusera på nedanstående mål där vi ser att vi kan påverka mest.

I de globala målen är vårt främsta fokus hållbara städer och samhällen och för att nå dit krävs att vi arbetar med alla utvalda mål.



Kadesjös fokusområden

Bygg- och anläggningssektorn har en betydande inverkan på samhällets ekologiska och sociala aspekter.

Som projektör och konsult kan vi göra verklig skillnad genom god styrning och vägledning i våra uppdrag. Ett ansvar som vi tar på största allvar och som vi har förvaltat väl i 80 år.

Vi har ett långsiktigt tänk och tillsammans med våra intressenter arbetar vi för att integrera hållbarhet i våra beslut för att ständigt utveckla och förbättra oss. Här nedan presenterar vi de fem fokusområden som vi har valt att arbeta med under 2024.



KVALITET

Vi ska bidra till god kvalitet i alla led genom att:

- Samverka med intressenter och lägga stor vikt vid att sätta oss in i kundernas behov för att anpassa lösningar på ett optimalt och hållbart sätt.
- Ha ett processorienterat arbetssätt med kunden i centrum.
- Arbeta aktivt med att identifiera risker och avvikelser för ständig förbättring.
- Arbeta för ständig kompetensutveckling och följa den tekniska utvecklingen.
- Skapa förutsättningar för erfarenhetsutbyte mellan generationer och kompetensområden.



ENGAGEMANG

Genom nyfikenhet, glädje och driv skapar vi förutsättningar för att utveckla vår, våra intressenters och samhällets framtid. Vi visar engagemang genom att:

- Vara en aktör som tar socialt ansvar i vår region genom samarbeten med ideella föreningar och idrottsföreningar.
- Samarbeta med skolor och universitet genom att erbjuda praktikplats, ex-jobb och föreläsningar.
- Vara aktiva medlemmar i olika branschorganisationer och därmed vara delaktiga i Sveriges samhällsbyggnad.
- Stötta Ingenjörer utan gränser. På så sätt hjälper vi till att lösa utmaningar relaterade till ojämlikhet och global utveckling i Sverige och runt om i världen.



HÅLLBART ARBETSLIV

Vi strävar efter att förbättra våra medarbetares trygghet och känsla av välbefinnande samtidigt som vi vill upprätthålla förmågan att prestera över tid. Vi bidrar till ett hållbart arbetsliv genom att:

- Erbjuda goda arbetsvillkor för våra medarbetare.
- Sträva efter en hälsosam och motiverande företagskultur.
- Ge våra medarbetare utrymme för och uppmuntran till kompetensutveckling
- Arbeta för likabehandling, jämställdhet och motverka all form av diskriminering, kränkande särbehandling och mobbing
- Arbeta för delaktighet och samverkan med våra medarbetare.



MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Vi fokuserar på hållbar teknik och klimatsmarta byggnader som säkerställer en hälsosam och tillfredsställande miljö för användarna. Vi verkar för en minskad miljö- och klimatpåverkan genom att:

- I våra projekt göra lämpliga och energieffektiva materialval och tekniska lösningar.
- Verka för en giftfri miljö och biologisk mångfald genom att aktivt arbeta med utbyte av produkter och miljöpåverkande kemikalier.
- Prioritera närproducerade och miljövänliga varor och tjänster.
- Arbeta aktivt för att bli mer cirkulära genom att reducera, återanvända och återvinna material och produkter.
- I samverkan med våra leverantörer och kunder säkerställa hållbarhet och kvalitet.



EKONOMISK HÅLLBARHET

Ekonomisk hållbarhet är en grundförutsättning för att vi ska kunna verka för hållbarhet inom alla dimensioner på Kadesjös. Genom att balansera långsiktig lönsamhet med ansvarsfullt företagande strävar vi efter att skapa värde för både företaget och samhället. Inom ramen för vår ekonomi ska vi verka för hållbar lönsamhet genom att:

- Arbeta kostnadsmedvetet i våra projekt.
- Vara resurseffektiva och noggranna med planering av bemanning och kompetenser.
- Bibehålla vår AAA-certifiering, som speglar vår ekonomiska stabilitet och tillförlitlighet.
- Fortsätta att fokusera på långsam och stabil tillväxt genom att sätta rimliga vinstmål och stärka företagets soliditet.
- Ha en bred kundmix, vilket gör oss mindre känsliga vid konjunktursvängningar.
- Främja långsiktigt ägande, där företaget ägs av medarbetarna genom delägarskap.
- Hålla en hög affärsetik i alla delar av verksamheten och ta avstånd från alla former av korruption, mutor eller annan otillbörlig påverka.



Kvalitet

På Kadesjös är kvalitet inte bara en standard, det är ett ansvar att ständigt utvecklas och bidra till branschens framsteg. Genom nära samarbete med våra kunder och en djup förståelse för deras behov strävar vi efter att leverera lösningar som inte bara är optimala och hållbara utan också tillför långsiktigt värde.



INTERVJU: Anders Lindén

Med kvalitet i fokus arbetar Anders för hållbara och kostnads-effektiva lösningar

Med ett processororienterat arbetssätt, kontinuerlig kompetensutveckling och ett tydlig fokus på förbättringar ser vi till att kvalitet blir en naturlig del av varje projekt.

Vi skapar förutsättningar för lärande och innovation genom erfarenhetsutbyte och dialog mellan generationer, avdelningar och expertområden.

Anders Lindén är teknikchef på Kadesjös och menar att kvalitet och hållbarhet är grundpelare i företagets arbete.

– Kvalitet är en förutsättning för att skapa både hållbara och kostnadseffektiva lösningar, säger Anders och förklarar hur processororienterat arbete och samverkan med kunden i centrum är avgörande för bästa resultat.

En viktig del av hans arbete handlar om att stärka samarbetet mellan konsulten och entreprenören.

I samarbete med entreprenörer genomför Anders utbildningar för deras nya tjänstemän för att lyfta vikten av kommunikation på byggarbetsplatserna. – Vi ser en tydlig kvalitetshöjning när vi har en aktiv dialog om lösningar som ska fungera i praktiken, förklarar han.

Som medlem i Sveriges kommitté för Eurokoder är Anders även med och utvecklar branschens byggstandarder. De kommande byggnormerna har nya riktlinjer för hållbarhet och byggmaterialanpassning. – Vi arbetar för att skapa en gemensam och hållbar standard för hela branschen, säger Anders.

En annan viktig del av Anders arbete är att utbilda och vägleda yngre generationer för att föra vidare sin praktiska kunskap.

– Det är nödvändigt att vi vägleder unga och nyutbildade i branschen. Dagens utbildningar saknar ofta de praktiska momenten som behövs för att exempelvis lära sig hur man kan minska materialåtgången. Det är en kompetens som både sparar pengar och minskar vår miljöpåverkan, menar Anders.

Han är också tydlig med var han ser en stor potential i byggbranschen.

– Vi behöver lägga mer fokus på att optimera materialanvändningen snarare än, som ofta görs idag, enbart spara på ingenjörstimmar. Att lägga lite tid initialt på att se över och minska användningen av exempelvis armering sparar mycket pengar i slutändan och är definitivt bättre för miljön. Genom att minska materialanvändningen och miljöpåverkan bygger vi en framtid vi alla kan stå för, avslutar han.

“Vi ser en tydlig kvalitetshöjning när vi har en aktiv dialog om lösningar som ska fungera i praktiken”



VÅRA CERTIFIERINGAR

ISO 9001:2015

Är en internationell standard för kvalitetsledning som säkerställer att vi konsekvent levererar produkter och tjänster som uppfyller kund- och regelkrav. Den fokuserar på kundnöjdhet, processbaserat arbete och ständig förbättring.

ISO 14001:2015

Är en global standard för miljöledning som guidar oss i hur vi ska hantera vår miljöpåverkan. Ramverket hjälper oss att identifiera och minska miljörisker, säkerställa

efterlevnad av lagar och regler samt kontinuerligt förbättra vårt miljöarbete.

ISO 45001:2023

Är en internationell standard för arbetsmiljöledning som syftar till att förbättra hälsa, säkerhet och välmående på arbetsplatsen. Genom att identifiera och hantera arbetsmiljörisker hjälper standarden oss att förebygga olyckor och sjukdomar, främja en trygg och säker arbetsmiljö samt förbättra den övergripande arbetsmiljökulturen.



Engagemang

På Kadesjös är engagemang inte bara ett värdeord, det är en drivkraft som genomsyrar allt vi gör. Det handlar om att aktivt bidra till samhällsutveckling, bygga meningsfulla samarbeten och inspirera framtida generationer.



Vi tror på att göra skillnad genom att föregå med gott exempel och stötta initiativ som vi verkligen tror på, oavsett om det handlar om ideellt arbete, att stärka utbildning eller främja jämställdhet i en mansdominerad bransch.

Genom våra insatser visar vi att ett starkt samhällsengagemang inte bara skapar möjligheter för andra utan också stärker oss som företag.

INTERVJU: Emma Chung

Direkt från universitetet till en trygg och utvecklande roll

Emma Chung fick upp ögonen för Kadesjös under sin tid på Mälardalens universitet. Företagets samverkan med universitetet genom föreläsningar och studiebesök gjorde ett starkt intryck.

– Jag uppskattade hur bra de kunde beskriva vad jobbet som konstruktör faktiskt innebär och hur familjärt och socialt trevligt företaget verkade vara, berättar Emma.

Hennes resa inom företaget började med ett sommarjobb och idag, tre år senare, arbetar hon som byggkonstruktör. Hon trivs utmärkt i sin roll och beskriver Kadesjös som en arbetsplats med en öppen och trygg atmosfär samt ett stort samhällsengagemang.

Företagets starka koppling till universitet och skolor är något Emma värdesätter högt.

– Det är inspirerande att se hur vi bidrar till branschens utveckling redan på utbildningsnivå, säger hon.

Ett annat initiativ som Emma är särskilt stolt över är det kvinnliga nätverk som nyligen startats inom företaget.

– Nätverket fokuserar på jämställdhet och diskuterar hur vi kan locka fler kvinnor till branschen och samtidigt inspirera unga tjejer att välja tekniska utbildningar, såsom civilingenjörsprogrammet, förklarar hon.

Emma trivs bra med sitt första jobb efter universitetsstudierna och ser fram emot sin fortsatta utveckling inom företaget.

– Jag blir säkert en av dem som blir kvar här, avslutar hon med ett leende.

Nätverket fokuserar på jämställdhet och diskuterar hur vi kan locka fler kvinnor till branschen och samtidigt inspirera unga tjejer att välja tekniska utbildningar, såsom civilingenjörsprogrammet

SAMHÄLLSENGAGEMANG

- Lokala hjälpen
- Ingenjörer utan gränser
- Competence
- Undervisning på MDU samt ingår i branschråd för Byggprogrammet
- VD är med i Innovationsföretagens Branschråd
- VD är styrelseordförande i Energi- och miljötekniska föreningen
- Medlemmar Handelskammaren Mälardalen
- Schysst framtid, VSK Bandy
- Gulsvart hjärta, VIK Hockey

SPONSRING

- VSK Fotboll
- VSK Bandy
- VIK Hockey
- VSOK
- Irsta Handboll
- Rönby Tigers
- Västerås Ideella Plogare
- Västerås GK
- Frösåkers GK
- Västerås Friidrottsklubb
- "Outside the sportbox"
- Miniature Kingdom
- Vedbobacken
- Moa Landström





Hållbart arbetsliv

Att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv är mycket viktigt för oss. Vi vill att våra medarbetare ska känna sig trygga, motiverade och ha möjligheten att utvecklas i en arbetsmiljö där balans och långsiktighet står i fokus.



INTERVJU: Carl Gelius

En kultur som bidrar till både trivsel och ansvarstagande

Carl Gelius som är avdelningschef för VVS menar att det finns en stark "Kadesjö-anda" som gör att alla, oavsett roll, känner sig involverade och delaktiga.

– I projekten, har vi exempelvis ett upplägg där alla är med och tycker till kring tidplaner och budgetar, inte bara den kundansvariga, säger Carl. Det gör att man känner ett större ansvar och engagemang för de projekt man arbetar med. När det sker ändringar på vägen blir det viktigt att vi kommunicerar dessa tydligt och fattar gemensamma beslut. Det blir en naturlig del av hur vi arbetar tillsammans.

Det finns också en rad grupper som består av medarbetare från flera avdelningar som ansvarar för olika saker, det kan handla om allt från sociala aktiviteter till ny teknik och hållbarhet. – Varje grupp har en budget och rapporterar på månadsmöten. På så vis kan vi alla påverka både kunskapsnivån och verksamheten.

Delandet av erfarenheter mellan kollegor är en central del i hur Kadesjös arbetar. – Erfarenhetsöverföring är otroligt givande för oss alla, berättar Carl. Det handlar om att dela med sig av vad vi har lärt oss i olika projekt, särskilt när det är något nytt eller unikt. Vi i ledningen ser till att det här sker genom att det finns tid och resurser men att förmedla och kommunicera vidare internt ansvarar medarbetarna för.

Utvecklingen av varje individ är också en prioritet. Kadesjös har en kompetensmatris och en utvecklingsplan för alla anställda, där uppföljningar sker två gånger per år. – Det är upp till var och en att ta ansvar för sin egen utveckling, säger Carl. Vill man gå en kurs eller utbildning, är det vi själva som hittar de möjligheterna.

På Kadesjös är det tydligt att arbetsglädje och gemenskap inte bara är något som kommer av sig självt utan att det byggs upp genom medvetna insatser såsom mentorskap, erfarenhetsöverföring, frukostvärdar och sociala aktiviteter.

– På Kadesjös finns en tydlig känsla av att den som vill kan forma sin egen framtid på arbetsplatsen. Det är nyckeln till varför så många trivs och stannar kvar länge i organisationen, konstaterar Carl.

“Delandet av erfarenheter mellan kollegor är en central del i hur Kadesjös arbetar.”





INTERVJU: Michaela Eriksson

Naturligt val för många ingenjörer att både inleda och fortsätta sin karriär på

För konstruktören Michaela Eriksson var inte konstruktion ett helt självklart val när hon för några år sedan adderade kurser till sin civilingenjörsutbildning.

– Jag var nyfiken på konstruktionsyrket och tog tjänstledigt från mitt tidigare jobb inom byggbranschen för att plugga ett år. Jag hade inte alls tänkt att jobba samtidigt som jag studerade, berättar Michaela.

Det var en tidigare chef som såg möjligheterna och hjälpte Michaela in som timanställd på Kadesjös under studietiden. Erfarenheten gav henne en ovärderlig inblick i det praktiska arbetet. – Att jobba extra gav jättemycket. Jag fick arbeta i riktiga projekt och göra det konstruktörer gör, vilket var långt ifrån det teoretiska i skolan och det gav mig en helt ny syn på konstruktion. När examen närmade sig och jag fick erbjudande om heltid kändes valet självklart, menar Michaela.

Stödet för nya medarbetare är något Michaela uppskattar särskilt.

– Jag fick en mentor som hjälpte mig med grunderna och jag hade en uppdragsansvarig som gav stöd i projekten, sen är alla här tillgängliga att fråga, oavsett vem det är.

På Kadesjös finns även en stark kultur kring lärande och utveckling. Michaela beskriver hur varje projekt bjuder på nya utmaningar och lärdomar.

– Vi har många interna utbildningar och även om jag inte hunnit gå någon extern utbildning än, så lär jag mig massor hela tiden, säger hon.

Michaela värdesätter också balansen mellan jobb och privatliv som Kadesjös möjliggör.

– Det är högt i tak och vi har en bra nivå utan att det blir för mycket jobb. Kadesjös är bra på att skapa en miljö där vi håller i längden. Social samhörighet är också en viktig del och vi gör mycket ihop utanför arbetstid, vilket är ganska unikt i konsultbranschen där timmarna ofta är hårt debiterade. Det gör att vi trivs och lättare kan jobba ihop i nya projekt, avslutar Michaela.

"Kadesjös är bra på att skapa en miljö där vi håller i längden."





På Kadesjös har vi låg personalomsättning och av de som lämnar oss för att testa nya utmaningar väljer många senare att återvända. För våra återvändare är erfarenheten utifrån värdefull. Den ger nya perspektiv men också en tydligare bild av vad som verkligen gör Kadesjös unikt.

Här får du läsa om tre medarbetares resor tillbaka till oss.

RÖSTER FRÅN ÅTERVÄNDARE :



Claes Klarin, Uppdragsansvarig VVS, borta från Kadesjös under 2,5 år

"Jag kom tillbaka till Kadesjös då jag saknade utmaningen och variationen som konsultrollen innebär. Som konsult får jag möjligheten att arbeta med varierande projekt, hitta lösningar och verkligen göra skillnad för våra kunder. Dessutom är det något speciellt med gemenskapen här. Vi arbetar tätt tillsammans, har en stark laganda och vi åker till och med på resor ihop utanför jobbet."



Mathias Dahlvik, Byggkonstruktör, borta från Kadesjös under 1 år

"Jag lämnade Kadesjös för ett erbjudande och en möjlighet som jag inte kunde tacka nej till – men det visade sig snabbt inte vara rätt. När jag kom tillbaka kändes det som att komma hem; här trivs jag med kollegor, arbetsuppgifter och stämning. Att se och uppleva något annat har gett mig en större förståelse för vad som verkligen är viktigt för mig - och där är social hållbarhet ovärderligt!"



Karolin Drew, Projektledare, borta från Kadesjös under 11 år

"Att jobba på ett medelstort företag där alla sitter på samma plats, till och med i samma hus, är en stor kontrast jämfört med att vara en del av en stor koncern som är utspridd över landet. Jag valde att komma tillbaka till Kadesjös, dels för tryggheten men framför allt för att jag verkligen ställer mig bakom Kadesjös värdegrund. Och vi har kul tillsammans!"





INGREDIENSER I "KADESJÖANDAN"

På Kadesjös finns en unik företagskultur som präglas av både struktur och gemenskap. Den är svår att sätta ord på men medarbetarna menar att det här är de viktigaste ingredienserna som får både människor och projekt att blomstra:

- **Glädje i vardagen:**
Att ha kul på jobbet är en självklar del av kulturen.
- **Struktur och tydlighet:**
Ordning och reda genomsyrar arbetet, vilket skapar trygghet och effektivitet.
- **Mångfald och gemenskap:**
Här möts olika åldrar och personligheter i en inkluderande miljö där alla bidrar till en dynamisk arbetsplats.
- **Platt organisation:**
En prestigelös atmosfär där det är enkelt att kommunicera och samarbeta oavsett roll.
- **Hög ingenjörskompetens:**
Med hela 97 % ingenjörer finns en djup teknisk expertis inom företaget.
- **Tydliga förväntningar:**
Klara mål och riktlinjer ger alla medarbetare en tydlig bild av sina roller och uppgifter.
- **Bredd och samarbete:**
Den stora variationen i kompetens och erfarenhet gör det lätt att avlasta och stötta varandra vid behov.
- **Effektiv resursplanering:**
Väl inarbetade processer säkerställer att resurser används optimalt.
- **Stöd och lyhördhet:**
Om någon signalerar behov av hjälp eller avlastning finns en trygghet i att bli lyssnad på och få stöd.
- **Öppen kommunikation:**
En kultur där samtal och dialog är en naturlig del av vardagen.
- **Omsorg om varandra:**
Medarbetarna bryr sig om varandra, både professionellt och personligt.
- **Ansvar för nyanställda:**
Alla tar gemensamt ansvar för att nya medarbetare ska känna sig välkomna och komma in i arbetet på ett bra sätt.

RUTIN FÖR INTRODUKTION TILL NYANSTÄLLDA

Kadesjös strävar efter att ge nyanställda en välkomnande start. Arbetsplatsen ska vara förberedd innan ankomsten och avdelningschefen har huvudansvaret för att processen följs. Onboarding sker med stöd av Kadesjös-appen via intranätet, där uppgifter automatiskt fördelas till rätt ansvariga.

UTVECKLINGSPLAN

Alla nyanställda får en individuell utvecklingsplan för det första året som syftar till att stödja nyanställda i deras utveckling. Planen innehåller mål som anpassas utifrån varje individs erfarenhet och fungerar som ett underlag för att skapa en personlig utvecklingsplan för medarbetaren.





Klimat- och miljöpåverkan

I arbetet med att minska miljö- och klimatpåverkan handlar det om att inspirera medarbetare och kunder till hållbara val, inte begränsa dem. Genom nudging, att erbjuda miljöanpassade alternativ utan att förbjuda andra, kan både kunder och medarbetare vägledas mot grönare lösningar. Nyckeln ligger i berättelsen och att skapa en vision som är både ärlig och hoppfull med fakta och perspektiv som tydliggör både risker och möjligheter.



INTERVJU: Miljögruppen

Miljögruppen inspirerar hela företaget att integrera hållbarhet i varje del av arbetet

Cecilia Hildingstam, miljö- och hållbarhetschef, Simon Granholm, energiexpert, och Tobias Karlsson, uppdragsansvarig Bygg, bildar tillsammans Kadesjös miljögrupp. De berättar om sitt arbete för att sprida kunskap om hur miljö- och klimatpåverkan kan minska både inom företaget och i de projekt och arbeten som görs på uppdrag av kunderna.

Kadesjös lägger stor vikt vid att välja material med lågt CO2-avtryck och cirkularitet är en central del av Kadesjös hållbarhetsstrategi. – Just nu jobbar vi med statusbesiktnings av byggnader och installationer, berättar Tobias.

Det hjälper oss att se vilka material som kan återanvändas och få en längre livslängd i stället för att rivas eller bytas ut i onödan. Besiktningsprotokollet blir en del av beslutsunderlaget för renovering eller ombyggnad. I slutändan är det våra kunder som avgör men vi är oftast med och påverkar besluten i en mer hållbar riktning.

– I många av våra projekt är miljöcertifieringar i fokus, fortsätter Simon. Genom att samarbeta nära kunderna kan vi påverka och utveckla hållbara lösningar. Vissa kunder har egna höga hållbarhetskrav vilket hjälper oss att höja ribban ytterligare.

– Vi arbetar också aktivt med att fasa ut kemikalier som påverkar miljön negativt, förklarar Cecilia. Vi bjuder ofta in leverantörer för att få en inblick i deras senaste miljövänliga produkter. Men återbruk är fortfarande en utmaning, särskilt eftersom äldre material ibland kan innehålla farliga ämnen.

Kadesjös strävar också efter att inköpen ska vara närproducerade vilket oftare är enklare när det handlar om varor och tjänster till kontoret än material till kundprojekten. – Det gäller att vara noggrann i valen och samtidigt stämma av vad marknaden faktiskt kan leverera. Ibland är ambitionsnivån hög men så faller det på att det inte finns tillräckligt med bra material att få tag på, konstaterar Tobias.

– Prefabmaterial är något vi har mycket av i vårt närområde och även om slutkunden har sista ordet kan vi ofta fungera som bollplank. Vi har skapat en miljölista som våra kunder kan använda för att väga olika alternativ mot varandra och den hjälper dem att tänka igenom sina materialval och miljöpåverkan, säger Tobias.

För att möta framtidens hållbarhetskrav arbetar Kadesjös kontinuerligt med att utbilda både nyanställda och erfarna medarbetare. – Miljökraven förändras snabbt, så det är viktigt att vi håller oss uppdaterade. Vi har regelbundna utbildningar, och de yngre medarbetarna som kommer in bidrar med nya perspektiv och idéer, berättar Cecilia.

– Det kommer att bli allt hårdare krav på hållbarhet, och när det sker kommer hela branschen att behöva anpassa sig, avslutar Tobias. Ekonomi spelar stor roll men vi ser vårt hållbarhetsarbete som en stabil grund för att driva utvecklingen framåt.

”Miljökraven förändras snabbt, så det är viktigt att vi håller oss uppdaterade.”





INTERVJU: JONAS ENGLUND

Vi har kommit långt men det finns alltid mer att göra

Jonas Englund, projektledare på Kadesjös, berättar hur företaget aktivt arbetar med återbruk och miljöcertifiering i projekt.

– Vi är väldigt positiva till att miljöcertifiera projekt, säger Jonas. Det är något vi ser som viktigt både för miljön och framtiden. Vi har ett långsiktigt perspektiv men det finns också en ekonomisk aspekt. Ibland möter vi beställare som är tveksamma till att ta det steget och då försöker vi upplysa om fördelarna.

Vi lyfter fram möjligheten att certifiera eller återbruka i projektet och hur det påverkar klimatet över tid. Ett exempel på framgångsrikt återbruk i Kadesjösprojekt är samarbetet med en global aktör.

– Aktören har ett stort miljötänk och vi behövde visa hur vi arbetat hållbart i deras projekt, berättar Jonas. Vi kunde återvinna en stor mängd elkablar, vilket sparade både koppar och minskade klimatpåverkan. Enbart ljuskällan behövde bytas ut i armaturerna vilket gjorde att vi kunde behålla resten. Vi blev själva positivt överraskade över hur mycket som gick att återanvända. Han tillägger att när en kund beslutar sig för att certifiera byggnaden blir det ofta enklare eftersom projektet då följer en färdig mall.

Jonas framhåller att ny teknik är en viktig del av hållbarhetsarbetet, särskilt för större och offentliga kunder som ofta vill gå i bränschen.

– Livscykelperspektivet blir allt viktigare. Allt som sätts in i byggnader ska kunna spåras och bytas ut på ett enkelt sätt. Vi ser också fler och fler som vill investera i energianläggningar, särskilt efter energikrisen 2022 - 2023, då det blivit tydligt att det lönar sig på lång sikt. Det blir en naturlig del att tänka in solceller och energilagring i projekten. Som projektledare gäller det att vara nyfiken och ha koll på vad som finns på marknaden, så att jag kan sätta ihop rätt projektgrupp med rätt expertis, menar Jonas.

– Hållbarhet finns i vår vardag och i Kadesjös företagskultur, fortsätter han. Vi har kommit långt och gjort en resa som företag men vi ska alltid sträva efter utveckling. Vi arbetar med checklistor och levande dokument där vi kontinuerligt lägger till nya hållbara lösningar. I varje projekt tittar vi på vad som är möjligt och hur vi kan göra det ännu bättre.

Jonas påpekar också att hållbarhetsarbetet inte bara handlar om materialen utan också om människorna som ska vistas i byggnaderna.

– Bra miljö handlar om mer än material och vi beaktar också förutsättning- ar såsom ljus, ljudmiljö och sociala aspekter. Byggnaderna ska kunna stå där i 100 år och vi vill att de ska vara hållbara, funktionella och trivsamma för generationer, avslutar han.

Vi blev själva positivt överraskade över hur mycket som gick att återanvända.





FRÅGELISTA MILJÖ I
PROJEKTERINGSUPPDRAG

CIRKULÄRA LÖSNINGAR FÖR
HÅLLBART BYGGANDE

Vi har tagit fram en frågelista för att identifiera och utveckla miljöaspekter i projekt. Den täcker områden som miljöcertifiering, koldioxidredovisning, återbruk, grön betong, miljökrav på produkter samt lösningar för energi och uppvärmning. Listan används i projektets tidiga skede med stöd från företagets miljögrupp.

På Kadesjös främjar vi cirkulära lösningar för både nya och befintliga fastigheter genom att erbjuda tjänster som ger robusta byggnader som ger redundans, flexibilitet och enkelt underhåll.

- Våra insatser omfattar bland annat:
- Statusbesiktningar
 - Miljöinventeringar
 - Energieffektivisering
 - Demonterbara lösningar
 - Återbruksinventeringar



C02 BERÄKNING 2024

RESE- OCH MÖTESPOLICY

Tjänsteresor bil.....158, 8 kg CO₂/person
Flygresor.....28, 0 kg CO₂/person

Totalt:86, 8 kg CO₂/person

Baserat på respektive räkenskapsår.

Kadesjös har en rese- och mötespolicy som syftar till att minimera miljöpåverkan och optimera arbetseffektivitet. Policyn förespråkar gång, cykel eller kollektivtrafik för resor, med tåg som förstahandsval för längre sträckor. Företagets elbilar och cyklar finns att tillgå vid behov, medan flyg endast används om inga andra alternativ är möjliga.



Ekonomisk hållbarhet

Genom att förena ekonomisk stabilitet med ett starkt ansvarstagande skapar vi mervärde för både våra kunder, våra medarbetare och samhället i stort. Vår strategi bygger på långsiktighet och resurseffektivitet.



INTERVJU: Victoria Gustafsson

Långsiktighet och resurseffektivitet skapar ekonomisk trygghet

Victoria Gustafsson som är ekonomichef på Kadesjös ser ekonomisk hållbarhet som ett paraply för allt hållbarhetsarbete hos Kadesjös.

– Vi har ett långsiktigt ägande genom delägarstrukturen där företaget ägs av medarbetarna. Det skapar trygghet och ett närmare förhållande till verksamheten. När ägarna själva arbetar i bolaget blir det en helt annan närhet än om vi hade varit ägda av ett exempelvis ett externt företag eller om ägarskapet hade legat utomlands.

Vi tror på att växa med omsorg, investera klokt och arbeta nära våra medarbetare, kunder och leverantörer. På så sätt skapar vi ekonomisk trygghet som ger oss möjlighet att fortsätta utvecklas.

Ekonomisk hållbarhet är inte bara ett mål utan en självklar del av vår identitet.

Hon beskriver hur detta långsiktiga perspektiv bidrar till att medarbetare stannar längre och att man därigenom kan behålla viktiga kompetenser.

– Företaget var familjeägt från början och den känslan av stabilitet lever vidare i hur vi arbetar idag.

Victoria är relativt ny på Kadesjös och hon kom i kontakt med företaget i och med en rekryteringsannons som hon menar var både genuin och äkta.

– Annonsen fängade mig direkt! Det var något med företagets personalpolitik som kändes helt rätt.

Jag arbetade tidigare som kontorschef på ett företag där vi var utspridda på flera orter. Jag hörde mig för bland Västeråsare, och alla hade en så positiv bild av Kadesjös.

För mig, som är från Enköping, var företaget inte lika välkänt. Men när jag kom hit kände jag direkt att det var rätt plats för mig. Här är alla samlade på ett och samma ställe.



NORDISKT TILLVÄXT-CERTIFIKAT FRÅN UC

Kadesjös har fått en utmärkelse som delas ut till ett fåtal bolag som kvalificerat sig som tillväxtföretag. Certifikatet baseras på föregående årsbokslut där tillväxt, lönsamhet, soliditet och antal anställda är några parametrar som mäts och analyseras.

HÖGSTA KREDITVÄRDIGHET

Kadesjös har även tilldelats AAA i kreditvärdighet vilket är det högsta kreditbetyg ett aktiebolag kan få. För att erhålla högsta kreditvärdighet krävs bland att företaget omsätter mer än 2 miljoner, har varit verksamt i minst 10 år och har nyckeltal som är väsentligt över branschens genomsnitt.





Hållbarhet är en central del av Kadesjös arbete, även inom ekonomi.

– Det handlar mycket om resurseffektivitet, att använda rätt kompetens i rätt projekt och vid rätt tillfällen. Vi planerar resurserna noggrant mellan avdelningarna för att optimera både medarbetarnas insatser och projektens resultat.

Victoria lyfter även fram företagets mentorskap som en viktig faktor.

– När vi anställer nya medarbetare får de stöd av mentorer och uppdragsansvariga.

Det är ett fint mentorskap och en ordentlig handledning som säkerställer att de får den stöttning de behöver. Hon beskriver också Kadesjös filosofi kring tillväxt:

– Det handlar om långsam och stabil tillväxt. Vi växer kanske med en till två personer per år, och vi har inga mål om att snabbt öka omsättningen.

Att säkerställa hållbarhet och kvalitet i alla led är en annan viktig del av företagets arbete.

– Vi skickar ut förfrågningsunderlag till leverantörer och underkonsulter för att bedöma hur de arbetar med hållbarhet och kvalitet. Vi har också en bred kundmix och arbetar med både stora och små projekt vilket gör oss mindre känsliga för konjunktursvängningar. Avslutningsvis reflekterar Victoria över företagets ekonomiska styrka.

– Vi har byggt upp en trygghet i ekonomin under lång tid. Företaget har inga långfristiga skulder och en soliditet som vi är väldigt stolta över. Det gör att vi kan fortsätta investera i framtiden på ett ansvarsfullt sätt.

“Det handlar mycket om resurseffektivitet, att använda rätt kompetens i rätt projekt och vid rätt tillfällen.



